

Motionssvar - Kompensation för engagemanget som ledare

Motionsställaren yrkar på att

1. Bestäm ett grundutbud av ledarkläder som alla ledare får, exempelvis t-shirt och träningsoverallsjacka. (Egentligen behöver man ju även jacka stora delar av säsongen men det kanske inte är ekonomiskt möjligt. Om klubben skulle bekosta även jacka helt och hållet för ledarna så förslagsvis beställ den utan initialer och så får man lämna tillbaka om man slutar så kan den användas av någon annan).
2. Dela upp medlemsavgift och träningsavgift i två poster. Alla betalar medlemsavgift men om man är tränare slipper man betala träningsavgiften för sitt barn.

Styrelsen yrkar på: Avslag på motionen och samtliga yrkanden.

En enhällig styrelse motsätter sig förslaget från motionsställaren såsom yrkandena är framställda och yrkar avslag på samtliga yrkanden i motionen. Styrelsen vill dock analysera kostnader för ledarkläder och återkommer under året huruvida det kan genomföras någon förändring av det utbud som redan finns idag. Styrelsen motiverar sitt ställningstagande nedan:

Idag finns det över 300 engagerade ledare i IFK Aspudden-Tellus. Styrelsen har inte kontroll på i vilken utsträckning varje individ engagerar sig och har heller ingen ambition att börja utreda detta. Alla ideella krafter är värdefulla för föreningens verksamhet. Det är således en mycket stor grupp människor som är engagerade helt ideellt i föreningen. Den stora majoriteten är föräldrar till en eller flera spelare i våra trupper.

Idag erbjuder klubben samtliga ledare en kostnadsfri ledartröja. Den kan kvitteras ut i klubbhuset. Klubben har sedan ett par år tillbaka utökat sitt erbjudande för ledarkläder. Tidigare fick ledarna enbart subvention för ett litet urval av ledarkläderna. Det fanns också en begränsning i hur många vinterjackor varje trupp fick kvittera ut. Det här togs bort för att ge en större valfrihet till ledarna och en mer flexibel lösning. Alla ledare i föreningen, dvs alla 300 personer, kan inhandla kläder från hela ledarutbudet på Stadium för en subventionerad kostnad på 50% av original-priset. Varje ledarstab får också ett antal väskor kostnadsfritt av föreningen.

Om föreningen, utöver den redan kostnadsfria tröjan, också skulle erbjuda overallsjackan kostnadsfritt till samtliga ledare är det i sig en utgift motsvarande 180 000 kr. Vi skulle då hamna på en sådan stor summa att klubben skulle behöva börja införa begränsningar eller någon form av kontroll för hur mycket en ledare är engagerad för att motivera den stora utgiften. Vi tror att genom att ge det frikostiga bidraget på 50% så är det ett tillräckligt bra erbjudande för en engagerad ledare, att bekosta overallsjackan själv för ca 250 kr.

Vi tycker ändå att det är bra att se över kostnaderna för ledarnas kläder och föreslår att styrelsen ska göra en kostnadsöversyn kring erbjudandet under 2025.

De två största intäkterna till föreningen är medlems- och träningsavgifter samt aktivitetsstöd från stat och kommun. Klubben bärs fram av dessa två intäkter. Det är styrelsens bestämda uppfattning att solidaritetsersättningen för Viktor Gyökeres ska ses som en bonus, något

som också SVFF starkt rekommenderar oss, och ska inte ses som en del av den ordinarie verksamhetsplaneringen för budget, klubben måste bära sig själv utan den bonusen.

Medlemsavgiften är på 200 kr och träningsavgiften ser olika ut baserat på spelarens ålder. Det finns också en familjerabatt som många nyttjar. En av klubbens visioner är att möjliggöra spel för så många som möjligt utan att det ska vara ekonomiskt kännbart. Styrelsen befärar att om vi ska sänka avgiften för ledares barn så kommer vi behöva höja avgifterna - något vi inte vill göra i nuläget. Det kommer då drabba de familjer och spelare som är som mest utsatta och vi riskerar att spä på klyftorna än mer.

Värt att nämna är också att samtliga ledare i föreningen erbjuds flertalet utbildningar kostnadsfritt samt att klubben bekostar två deltagaravgifter för ledare per anmält lag till sova-borta-cuper. Det finns således idag många aktiviteter som styrelsen infört för att underlätta och ge ledare viss typ av kompensation för sitt ideella engagemang.